# Efektywność społeczna i efektywność zatrudnieniowa

1. Efektywność społeczna jest mierzona wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z usług aktywnej integracji o charakterze społecznym lub edukacyjnym, lub zdrowotnym, a efektywność zatrudnieniowa wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym.
2. Efektywność społeczna i efektywność zatrudnieniowa są mierzone rozłącznie w odniesieniu do:
3. osób z niepełnosprawnościami;
4. pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Wskaźnik efektywności społecznej:

* wskaźnik efektywności społecznej dla osób z niepełnosprawnościami – wartość docelowa **34%**;
* wskaźnik efektywności społecznej dla pozostałych osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – wartość docelowa **34%**;

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

* wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – wartość docelowa **12%**;

wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób lub środowisk zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – wartość docelowa **25%**.

1. Efektywność społeczna jest mierzona:
2. wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału   
   w projekcie, rozumianego zgodnie z definicją wskazaną w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
3. wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie; za zakończenie udziału   
   w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. Zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie na potrzeby weryfikacji kryterium efektywności społecznej;
4. w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie   
   w rozumieniu lit. b i skorzystali w projekcie z usług aktywnej integracji wskazanych w pkt 1.
5. Efektywność społeczna określa odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp powinien być rozumiany m.in. jako:
   1. rozpoczęcie nauki;
   2. wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;
   3. zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;
   4. poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;
   5. podjęcie wolontariatu;
   6. poprawa stanu zdrowia;
   7. ograniczenie nałogów;
   8. doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób z niepełnosprawnościami).
6. Efektywność zatrudnieniowa określa odsetek uczestników projektu, którzy znaleźli się w jednej z poniższych sytuacji:
   1. jako osoby bierne zawodowo[[1]](#footnote-1) lub bezrobotne w momencie przystąpienia do projektu, podjęli zatrudnienie[[2]](#footnote-2) po zakończeniu udziału w projekcie lub w trakcie jego trwania;
   2. jako osoby bierne zawodowo w momencie przystąpienia do projektu, zaczęli poszukiwać pracy[[3]](#footnote-3) po zakończeniu udziału w projekcie;
   3. jako osoby bierne zawodowo lub bezrobotne w momencie przystąpienia do projektu, podjęli dalszą aktywizację zawodową, w tym w projekcie realizowanym w ramach PI 9v lub CT 8 (PI 8i, 8ii, 8iii lub 8iv), po zakończeniu udziału w projekcie lub w trakcie jego trwania;
   4. jako uczestnicy CIS lub KIS w trakcie trwania projektu lub po jego zakończeniu podjęli zatrudnienie w ramach zatrudnienia wspieranego;
   5. jako osoby zatrudnione w ZAZ lub uczestniczące w WTZ w trakcie trwania projektu lub po jego zakończeniu podjęli zatrudnienie na otwartym rynku pracy, w tym w PS.
7. Wszystkie wymienione w pkt 5 sytuacje uznawane są za osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej i nie są uwzględniane na potrzeby pomiaru efektywności społecznej.
8. Efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników, którzy:
   1. zakończyli udział w projekcie; zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS lub
   2. przerwali udział w projekcie wcześniej, niż uprzednio było to planowane z powodu podjęcia pracy, lub
   3. podjęli pracę, jednak jednocześnie kontynuowali udział w projekcie.
9. **Efektywność społeczna jest weryfikowana w terminie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie w rozumieniu pkt 3 lit. b. Efektywność zatrudnieniowa jest weryfikowana w terminie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, o którym mowa w pkt 7 lit. a, oraz w odniesieniu do sytuacji opisanych w pkt 7 lit b i c.**
10. Jeśli uczestnik projektu wziął udział w aktywizacji społecznej i zawodowej oraz nie stosują się do niego wyłączenia wskazane w kryterium dostępu dotyczącym efektywności społecznej i zatrudnieniowej, powinien być brany pod uwagę przy pomiarze zarówno efektywności społecznej, jak i zatrudnieniowej.

1. Osoby bierne zawodowo w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zatrudnienie w rozumieniu definicji wskaźnika wspólnego Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu wskazanej w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-2)
3. Poszukiwanie pracy w rozumieniu definicji wskaźnika liczba osób biernych zawodowo, poszukujących pracy po opuszczeniu programu wskazanej w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. [↑](#footnote-ref-3)